

ODTAJNENÉ

315

TAJNÝ ROZKAZ

MINISTRA NÁRODNÍ BEZPEČNOSTI

Rocník 1951

V Praze dne 10. prosince 1951

Číslo 36

OBSAH: 49. Práce s agenty.

*Zpracování práva TR MVE 72/54
"Smernice" e. 74. 1954 Roun*

Práce s agenty

Prověrká agenturní činnosti pracovníků národní bezpečnosti ukázala, že práce s agenturními spolupracovníky není stále dostatečně doceněna a v důsledku toho se agentura dosud nestala ostrou zbraní pracovníků národní bezpečnosti v boji proti třídnímu nepříteli.

Velitelé všech stupňů si nevšímají konkrétní problematiky agenturní práce podřízených pracovníků, práci s agenty nekontrolují a tím umožňují oslabování bojovnosti bezpečnosti.

Početní stav dosavadní agentury je naprosto nedostatečný, výběru nových agenturních spolupracovníků je věnována malá pozornost. Vlastní agenturní práce operativních orgánů trpí těmito hlavními nedostatky:

Orgánové často váží ke spolupráci s bezpečnostními složkami osoby, které by měli zpracovávat jako nepřátelské objekty.

Špatnou analysou případu se vybere nevhodný typ, který byl špatně zavázán, nedostatečně řízen, nebyl kontrolován a důsledek byl, že místo spolupracovníka jsme kryli agenta nepřitele.

Vyskytly se případy, kdy objekty, vázané ke spolupráci, podávaly systematicky provokační zprávy; na př. kulak, zavázaný ke spolupráci podával zprávy, které měly diskreditovat funkcionáře JZD a při tom o kulacích, kteří způsobovali skutečné závady a vyvíjeli protistátní činnost v okrese, zprávy nepodával, přestože měl k tomu možnosti.

Jiná závažná chyba byla zjištěna v tom, že orgánové zavazují ke spolupráci osoby, o kterých prakticky nic nevědí, a po odhalení případu ze zcela jiného agenturního pramene se zjistí, že se jednalo o člena protistátní skupiny, jako tomu bylo v poslední době v několika případech.

Další závadou agenturní práce je, že ke spolupráci jsou vázány osoby, které se pohybují na okraji nepřátelského prostředí, které nemají ani charakter informátorů a není u nich vůbec předpoklad k tomu, že by se mohly stát agenty a proniknout do nepřátelských středisek.

Forma vázání je často naprosto šablonovitá podle jednoho t. zv. omezeného případu, na př. že osoba je předvolána na bezpečnost, aniž je předem vypracována vypracován vázací návrh. Při výslechu je pohrůzkou přinucena k podepsání vázací přísahy, aniž orgánové mají nějaký kompromitující materiál a teprve potom je dodatečně vázací návrh vypracován. Byly dokonce zjištěny trestuhodné případy, při kterých bylo používáno i fyzického násilí a různých pohrůzek jako „prostředků“ k vázání.

V obsluze spolupracovníků našimi orgány se stále vyskytují tytéž nedostatky, zaviněné tím, že:

- a) řídicí orgán dostatečně se nepřipravuje na schůzku s agentem a nevytyčuje mu přesné úkoly, jak celkové, tak dílčí;
- b) při další schůzce netrvá na splnění daných úkolů nebo ani nekontroluje, zda a jak byly tyto splněny;
- c) agenta nekontroluje;
- d) v důsledku toho nemá přehled o práci agenta, jeho postoji k úkolům, jeho schopnostem, kvalitě a seriosnosti jeho zpráv;
- e) nedodržuje zásady konspirace.

Je samozřejmé, že je nutno s podobným špatným postojem k agenturní práci skoncovati. Každý operativní pracovník si musí uvědomit, že jeho hlavní zbraní v boji proti třídnímu nepříteli je politická vyspělost a agentura.

Pro zlepšení agenturní práce nařizují dodržování těchto zásad v práci s agenty:

I.

Při výběru vhodných typů a přípravě vázání dodržovati tyto zásady:

Základním předpokladem úspěšné agenturní práce je politicky si ujasnit, kde je a nebo může být nepřítel lidově demokratického zřízení — tedy kde jsou objekty bezpečnosti. Agenturu je nutno vždy zaměřiti podle předem připraveného plánu.

Při výběru typů k vázání je nutno přihlížeti k těmto dvěma hlavním předpokladům:

Vid. Rozkaz něč. HS-Štb č. 38/53, zo dňa 22.7.1953 / založený pod znakov v dokumentácii 246/05-3. "Používanie poštových schránek pri agenturnej práci zázak" rozkaz doplňuje tento TRMNB.

6/8.1953 ppor. Révay Anton

- a) spolehlivost (to znamená, jaké jsou záruky, že uvedená osoba při správném řízení a kontrole nezradí)
- b) vhodnost typu (to znamená, jaké vztahy a styky má navrhovaná osoba s třídícím nepřitelem, jaké jsou její osobní kvality, jaký máme kompromitující materiál atp.).

Po tomto zhodnocení navrhované osoby přistoupiti k vlastnímu rozpracování vyhlédnutého typu. Zásadou se musí státi, že vázat lze pouze ty osoby, které jsou řádně rozpracované, to znamená:

lustrovat ve všech evidenčních kartotékách, provést ustanovku, která musí obsahovati dřívější činnost, politickou minulost, styky, záliby, charakterové vlastnosti, příbuzní, známí atd. prostě tak, abychom získali o osobě jasný obraz, v určitých případech je vhodné na takto vyhlédnutou a rozpracovanou osobu napojiti jiného agenta, který o jejím chování a mentalitě může podat podrobnou zprávu.

před vázáním je vhodné si rozpracovanou osobu prohlédnouti, ve zvláště důležitých případech osobu před vázáním sledovati,

vyhlédnutou osobu obsaditi pomocí techniky (telefonní odposlech, mikrofonní vývod, censura pošty),

soustřediti kompromitující materiál — nebo vypracovati plán kombinace k jeho získání a soustředění — a to vždy v takové míře, aby vázaná osoba si jasně uvědomila, že celá její další existence je závislá na spolupráci s bezpečností.

Na základě takového rozpracování a shromážděného materiálu zvážití získané poznatky a je-li materiál o trestné činnosti závažný, posouditi, zda není účelnější osobu zatknouti než vázati. Ve všech případech musí býti již před vázáním připraven postup, co bude podniknuto, odmítne-li osoba spolupráci s bezpečností. (Na př. je-li materiál o trestné činnosti dostačující, musí býti k vázacímu návrhu rovněž připojen návrh na zatčení atp.).

II.

Vázací návrh — plán vázání — vlastní vázání:

Na podkladě získaného materiálu vypracuje operativní pracovník plán, jakým způsobem hodlá osobu vázati. Tento plán a získané poznatky shrne do vázacího návrhu. Vázací návrh musí obsahovati zcela jasné údaje, zjištěné při rozpracování osoby s uvedením pramene zjištění tak, aby vázací návrh dával přehledný obrázek, proč hodláme uvedenou osobu a s jakým cílem vázati. Vázací návrh musí tedy obsahovati:

co je o osobě známo,

proč ji hodláme vázat;

Vázací návrhy schvaluje:

Na cizince — příslušní neměstek m. ručení náčelníka Hl. o. oboru.

Na agenty a residenty — náčelník MV a náčelníci správ. okruhů, náčelník Po Krajské správy Stb.

Na informátory — náčelník I/2. sek. ní stráže, velitel br. Hlavní správy vojenské kontrarozvědky ok. kontrarozvědky sborů.

Konečná úprava ku dnu 4.12.1953 + čeně na základě těchto oprav, dop. TRMNB č. 47/52, 92/52, 25/53, 54/53,

Opravy a doplňky a dne 5.12.1953

k dokumentárnímu zachycení vázání (mikrofonní odposlech, foto atp.)

Formální zavázání osoby, která souhlasí se spoluprací s bezpečností, je možno kombinovat různými způsoby:

- 1) osoba podepíše přísahu o spolupráci se státní bezpečností;
- 2) napíše vlastnoručně dopis adresovaný státní bezpečnosti, ve kterém:
 - a) doznává svoji trestnou nebo jinou již kompromitující činnost;
 - b) uvádí trestnou činnost osob druhých.
- 3) V každém případě vázání však platí zásada, že s vázanou osobou, která se přiznala k trestné činnosti, je sepsán protokol, ve kterém uvádí svoji trestnou činnost nebo trestnou činnost druhých osob.
- 4) Někdy z taktických důvodů necháme osobu napsati pouze prohlášení, ve kterém se zaváže ponechat v tajnosti všechny okolnosti svého styku

Oprava materiálu před TRMNB

47/52-1953
Oprava materiálu před TRMNB
20.12.1953

a) spolehlivost (co znamená, jaké jsou záruky)

aké podmínky již byly vytvořeny pro vázání, jaky máme kompromitující materiál (ev. jaký máme k získání kompromitujícího materiálu) který kompromitující materiál bude při vázání použit a za jaké situace, jakým způsobem bude osoba předvedena (s ohledem na utajení, před rodinnými příslušníky, tak i před jeho kolimé v zaměstnání), místo a čas vázání, co bude podniknuto, odmítne-li osoba spolupráci, nena pracovníků, kteří budou vázání provádět. Technicky uvedené body jsou minimum, které musí každém vázacím návrhu.

zácí návrhy schvaluje:

zince — ministr národní bezpečnosti po doporučení veditele složky a odboru.

enty a residenty — velitel Stb, VVZS, velitel

formátory — velitel PS, velitelé sektorů, velitelé oddělení KVStb, velitelé odborů a okruhů VVZS.

stní vázání je nejdůležitější fází agenturní prá-
vázání agenturního spolupracovníka musí při-
vati každý operativní pracovník dokonale při-
m. Vázání samotné je nutno vždy provádět dle
m stanoveného plánu, uvedeného ve vázacím
lu. Při vázání se nikdy nesmí používat stejné
y. Zásadou taktiky však musí zůstat, aby
ar osoba cítila převahu operativního orgána
sebou. Pracovník musí umět využívat všech
ologických okamžiků, které se při vázání vy-
ou. Zásadou při vázání se musí stát, že k za-
li osoby na níž máme trestní materiál může
je n o m, tehdy, dozná-li vázaná osoba — ve
chové části vázání — spontánně všechnu svoji
ou činnost.

vlastním vázání je vhodné použití techniky
k dokumentárnímu zachycení vázání (mikrofonní
odposlech, foto atp.).

Formální zavázání osoby, která souhlasí se spolu-
prací s bezpečností, je možno kombinovat různými
způsoby:

- 1) osoba podepíše přísahu o spolupráci se státní bezpečností;
- 2) napíše vlastnoruční dopis, adresovaný státní bezpečnosti, ve kterém:
 - a) doznává svoji trestnou nebo jinou ji kompromitující činnost,
 - b) uvádí trestnou činnost osob druhých.
- 3) V každém případě vázání však platí zásada, že s vázanou osobou, která se přiznala k trestné činnosti, je sepsán protokol, ve kterém uvádí svoji trestnou činnost nebo trestnou činnost druhých osob.
- 4) Někdy z taktických důvodů necháme osobě napsat pouze prohlášení, ve kterém se zaváže ponechat v tajnosti všechny okolnosti svého styku

musí být před vázáním připraven postup, co bude podniknuto, odmítne-li osoba spolupráci s bezpečností. (Na př. je-li materiál o trestné činnosti dostatečný, musí být k vázacímu návrhu rovněž připojen návrh na zatčení atp.)

Vázací návrh — plán vázání — vlastní vázání:

Na podkladě získaného materiálu vypracuje operativní pracovník plán, jakým způsobem hodlá osobu vázati. Tento plán a získané poznatky šlirne do vázacího návrhu. Vázací návrh musí obsahovat zcela jasné údaje: zjištěné při rozpracování osoby s uvedením pramene zjištění tak, aby vázací návrh dával přehledný obrazek, proč hodláme uvedenou osobu a s jakým cílem vázati. Vázací návrh musí tedy obsahovat:

co je o osobě známo
proč ji hodláme vázati

*Opis provedení podle TRMNB
49/52
Opis provedení podle
27/52 a 101*

MS-VKR je mýchá sym. VKR. vojenské kontrarozvědky, Vnitřní správa Stb. Informátory - náčelník I/2 sektoru Hlavní správy Pohraniční a vnitřní stráže, velitel brigády PS a VS, náčelník odboru Hlavní správy vojenské kontrarozvědky, náčelník správy vojenské kontrarozvědky okruhů a náčelník oddělení vojenské kontrarozvědky sborů

Pracovník musí umět využívat všech logických okamžiků, které se při vázání vyskytnou. Zásadou při vázání se musí stát, že osoba na níž máme trestní materiál může být omlněná, dozná-li vázaná osoba své vině a částí vázání - spontanne všechny své vlastní činnosti.

Pracovník musí umět využívat všech logických okamžiků, které se při vázání vyskytnou. Zásadou při vázání se musí stát, že osoba na níž máme trestní materiál může být omlněná, dozná-li vázaná osoba své vině a částí vázání - spontanne všechny své vlastní činnosti.

Oprava provedená podľa TRMNB č. 92/52 čl. 101
Previdol dne 12.7.1952 vstr Révay Ant. J

Opis podľa TRMNB č. 25/53 čl. 29
Revay Ant. J

1) napíše vlastnoručně dopis, adresovaný statní bezpečnosti ve kterém se dožaduje osvobodit se z vězení a) dožaduje svého trestního nebo jinou jinou kompromitující činnosti b) uvádí trestnou činnost osob, druhých s vázanou osobou, která se přiznala ke trestní činnosti c) sepsal protokol, ve kterém uvádí svoji trestnou činnost, nebo trestnou činnost druhých osob

2) napíše vlastnoručně dopis, adresovaný statní bezpečnosti ve kterém se dožaduje osvobodit se z vězení a) dožaduje svého trestního nebo jinou jinou kompromitující činnosti b) uvádí trestnou činnost osob, druhých s vázanou osobou, která se přiznala ke trestní činnosti c) sepsal protokol, ve kterém uvádí svoji trestnou činnost, nebo trestnou činnost druhých osob

Opis podľa TRMNB č. 25/53 čl. 29
Revay Ant. J

lost typu (to znamená, jaké vztahy a styky má navrhovaná osoba s třídícím nepřitelem, jaké jsou její osobní kvality, jaky máme kompromitující materiál atp.)
1) to zjednodušení navrhované osoby přistou-
asními rozpracování v předloženého typu
se musí stát, že vázat lze pouze ty osoby
u řádně rozpracované, to znamená, že
vat ve všech viděných kartotékách, pro-
ustanovku, která musí obsahovat (přivejši
sl. politickou minulost, styky, záliby, cha-
rové vlastnosti, příbuzní, známí atd. prostě
bychom získali o osobě jasný obraz, v ur-
případech je vhodné na takto vyhlednu-
rozpracovanou osobu napojiti jiného agen-
crý o jejím chování a nenaléitě může po-
odrobnou zprávu,
vázáním je vhodné si rozpracovanou osobu
dnouti, ve zvláště důležitých případech
před vázáním sledovati,
lnitou osobu obsaditi pomocí techniky
nní odposlech, mikrofonní vývod censura

editi kompromitující materiál — nebo vy-
ati plán kombinace k jeho získání a sou-
ní a to vždy v takové míře, aby vázaná
si jasně uvědomila, že celá její další exi-
je závislá na spolupráci s bezpečností.
ládě takového rozpracování a shromáždě-
ateriálu zvažit, získané poznatky a je-li
trestné činnosti, zavážný posouditi zda
ější osobu zatkouti nezváti. Ve všech
musí být již před vázáním připraven
bude podniknuto, odmítne-li osoba spo-
zpečností. (Na př. je-li materiál o trestné
ostacující, musí být k vázání návrhu
pojednání, na zatčení atp.)
1) plán vázání vlastní vázání:
a) doziava vši trestní nebo jinoujs kompro-
covník plánu jakým způsobem hodla
trestného plánu získané poznatky sifné
c. h. o n. v. r. h. u. v. v. z. a. c. i. n. a. v. h. m. s. t.
3) V každém případě vázání však platí zásada
zcela jasné, udele se zříšlené při rozpracov-
s uvedením pramene zjištění tak aby

Vězací návrhy schvaluje:

Na cizince - příslušní náměstek ministra národní bezpečnosti, pol. dopo-
ručení náčelníka Hlavní správy, správy nebo samostatného
odboru.

Na agenty a rezidenty - náčelník Hlavní správy Stb, náčelník VI. správy
MV a náčelníci správy vojenské kontrarozvědky a vojenských
okruhů, náčelník Pohraniční a Vnitřní strážě a náčelník
Krajské správy Stb.

Na informátory - náčelník I/2. sektoru Hlavní správy Pohraniční a Vnitř-
ní strážě, velitel brigády PS a VS, náčelníci odborů
Hlavní správy vojenské kontrarozvědky, náčelníci správy vojensk-
ké kontrarozvědky okruhů a náčelníci oddelení vojenské
kontrarozvědky sborů.

Konečná úprava ku dnu 4.12.1953 tohoto odstavce TRMNB č.36/51 bola preve-
dená na základe týchto oprav, doplnkov:
TRMNB č.47/52, 92/52, 25/53, 54/53, a 176/53.

Opravy a doplňky a konečnú redakciu previedol
dne 5.12.1953

ppor. Révy Anton.
[Handwritten signature]

1) dokumentárny zachycení vázání (mikrofonní odposlech, foto a p.)
Formální závazání osoby, která souhlasí se spolu-
prací s bezpečností, je možno kombinovat různými
způsoby:
1) osoba, pro které přísahu o spolupráci se státní
bezpečností, je možno kombinovat různými
2) napíše vlastní účetní dopis adresovaný státní bez-
pečnosti, ve kterém
a) doziava vši trestní nebo jinoujs kompro-
covník plánu jakým způsobem hodla
trestného plánu získané poznatky sifné
c. h. o n. v. r. h. u. v. v. z. a. c. i. n. a. v. h. m. s. t.
3) V každém případě vázání však platí zásada
zcela jasné, udele se zříšlené při rozpracov-
s uvedením pramene zjištění tak aby

se státní bezpečností. (Takto zavazujeme vyjímečně informátory, které používáme pro dílčí úkoly — na př. hodláme u nich vyvést mikrofonní odposlech. atd.) Po splnění úkolu jsou u Stb. tyto informátoři předáváni 5. sekt. (odděl.) do teritoriální sítě.

Agenturní spolupracovník, který slíb podepsal, musí být ihned po svém odchodu z místa vázání sledován nejméně 5—7 dní. Rovněž nebyla-li zavedena cenzura a odposlech telefonu, je nutné to zafixovat.

O průběhu vázání operativní pracovník vypracuje zprávu o provedeném vázání, kterou předloží rovněž tomu veliteli, který vázací návrh podepsal.

III.

Rízení agentury.

Pro získání konkrétních výsledků agenturní práce je rozhodujícím činitelem způsob řízení agenturních spolupracovníků. Špatné řízení agenturních spolupracovníků má za následek buď prozrazení agenta nebo jeho nedostatečné využití. Řídící orgán nesmí zapomínat nikdy na to, že agent se pohybuje a pracuje v nepřátelském prostředí, které na něho vykonává svůj vliv a proto musí soustavně agenta připravovat, jak po politické, tak i po operativní stránce k plnění úkolů.

Na skutečnost, že se agent pohybuje v nepřátelském prostředí, nesmí operativní pracovník zapomínat rovněž při vytváření vzájemného vztahu mezi ním a agentem. Nelze v žádném případě dopustit jakoukoliv familiérnost, řídící orgán nesmí od agenta přijímat jakékoliv dary, jídlo atd. Agent je nutno vychovávat tak, aby si uvědomil, že pracuje pro stát prostřednictvím bezpečnosti a nikoliv pro jednotlivého orgána bezpečnosti a jestliže toho povaha pracovních možností agenta vyžaduje, je nutno agenta předat jinému orgánu, oddělení nebo kraji.

Při řízení agenturních spolupracovníků musí mít orgán na paměti, aby se agent nestal v žádném případě iniciátorem trestné činnosti a aby se nestal ústřední postavou celé protistátní činnosti objektu. Za žádných okolností nesmí agent dávat popud k teroru a je ho nutno řídit tak, aby okamžitě jakoukoliv zmínku o teroristických nebo sabotážních snahách objektu ihned ohlásil a tyto tendence paralysoval. Zákonem řídícího orgána je v podobných případech, takovéto objekty ihned likvidovat.

Agent se nesmí stát provokátorem.

V řízení agenturních spolupracovníků nastává často situace, kdy objekt, na který byl agent zaměřen je likvidován a stojí zde otázka dalšího zaměření agenta. S touto možností je nutno počítat již při likvidaci objektu, abychom agenta včas a vhodným způsobem stáhli, aby neztratil důvěru nepříteli. Nyní je nutno agentovi připravit podmínky k další práci v jiném objektu. V podobných případech je

již nutno kombinovat spoluúčast dalších agentů, kteří — ovšem, aniž by věděli, že se jedná o spolupracovníka bezpečnosti — agentu vytvoří podmínky pro další podnikání. Leckdy objevíme, při důkladném zkoumání všech styků a vztahů agenta k třídímu nepříteli, že agent sám má možnosti dalšího pronikání — při pečlivém řízení — do jiných nepřátelských objektů. Platí zde zásada, že jedině podrobným zkoumáním pracovních možností a osobních kvalit, je si možno vytvořit správnou představu o jeho dalším zaměření.

Naskytanou se i takové situace při řízení agenta, že jeho osobní kvality již déle nestačí na zvládnutí úkolu a je nutno včas na jeho místo zapojit agenta kvalitnějšího.

Chybou, které se operativní pracovníci často dopouštějí, je, že neumí správně ohodnotit práci agenturních spolupracovníků. Je proto třeba odměňovat agenty peněžitě nebo jinak, vždy dostatečně za jejich práci. (Agenturní odměny do 1.000,— Kčs povolují velitelé referátů Stb a PS, velitel oddělení VVZS, do 3.000,— Kčs velitelé oddělení Stb a PS, velitelé odborů a okruhů VVZS, do 5.000,— Kčs velitelé sektorů VStb a PS, velitelé brigády PS, velitelé KVSb, velitel VVZS, přes 5.000,— Kčs velitelé složek VStb a PS a velitel VVZS). Řídící orgán se však musí vyvarovat různých slibů o nichž orgán ví že je splnit nemůže, nebo, že by splněním těchto slibů agenta dekonspiroval (povyšení v zaměstnání, byt atp.). Při odměňování je nutno dbát na formu a taktiku, při peněžitých částkách však zásadně vyžadovat potvrzenku, což může odpadnout pouze v případech schválených veliteli majícími pravomoc schvalovat vázací návrhy na agenty.

IV.

Schůzky a konspirace práce s agenty.

Po zavázání agenturního spolupracovníka musí být, pokud nejde o zvláštní případy, schůzka uskutečněna během tří až pěti dnů. V dalším řízení platí zásada, že je nutno s každým agentem mít nejméně 4 schůzky za měsíc.

Na schůzku musí být řídící orgán pečlivě připraven s konkrétně vytyčenými úkoly. Zdají-li se agenturnímu spolupracovníku úkoly nesplnitelné, je povinností orgána ihned zkoumat důvody a po objasnění posoudit, zda se agenturní spolupracovník nevyhýbá spolupráci. Plnění daných úkolů musí pak orgán neustále kontrolovat. Ze zásady požaduje orgán písemné podávání zpráv, které agenturní spolupracovník podepisuje krycím jménem, které je vepsáno na přísaze o spolupráci.

Na schůzce musí být agenturnímu spolupracovníku naprosto jasně uloženo:

- 1) co má udělati
- 2) jak má úkol provésti
- 3) kdy má úkol splnit.

Tyto tři otázky musí být agenturnímu spolupracovníku po schůzce zcela jasně a povinností řídicího orgánu je připravit se na schůzku tak, aby mu mohl dát zásadní směrnice pro práci ve smyslu uvedených tří otázek. Je ovšem nutno mít na paměti, že nelze — při kladení směrnic pro plnění úkolů — za žádných okolností dekonspirovat metody, resp. prostředky bezpečnosti.

Před agenturním spolupracovníkem je nutno dodržovat soustavně zásady konspirace a nikdy neuskutečňovat schůzky na úřadovně, v bytě nebo na pracovišti spolupracovníka. Zásadou kvalitní služby agenturního spolupracovníka je jeho obsluha v konspirativním bytě, který nám dává možnosti jednání s ním v prostředí, kde ho můžeme v klidu vytežiti a dále nebezpečí jeho dekonspirace je tím rovněž sníženo (ovšem za předpokladu, že konspirativní byt je skutečně konspirativní, to znamená, že nesmí být známo, že je používán bezpečností). V případě jakéhokoliv podezření, že byt je prozrazen, nesmí být více používán. Proto je třeba občas provést v okolí tohoto bytu nenápadné šetření, zda byt není prozrazen. U význačných agentů musí platit zásada, aby více agentů nenavštěvovalo jeden konspirativní byt, naopak s význačnými agenty musí být místa schůzek měněna.

Při práci s agenturními spolupracovníky si musí řídicí orgán stále uvědomovat, že konspirace jeho styků s námi, je pro další práci agenturního spolupracovníka rozhodující a nelze trpěti jakoukoliv nedůsledností a povrchností v utajení jeho spojení s bezpečností.

Připomínám dále, že každý operativní pracovník nesmí o své agentuře — kromě svých velitelů — hovořit s druhými pracovníky a nemá právo sdělovat jména svých agentů ani získané poznatky (ovšem mimo poznatků, které služební cestou předává podle věcné příslušnosti).

V.

Kontrola agentury.

Každý operativní pracovník si musí uvědomit, že bez důkladné kontroly svých agenturních spolupracovníků není možno pracovat. První kontrolou práce agenturního pracovníka je kontrola plnění daných úkolů a prověřování jeho zpráv. Další způsob kontroly, kterou musí řídicí orgán občas provádět, je namátkové sledování, použití techniky, odposlech důležitých schůzek agenturního spolupracovníka s objektem a kontrola pomocí druhého agenta nebo informátora.

Podkladem administrativní kontroly je řádně

vedený agenturní svazek, který musí být živým spisem, to znamená, že si orgán musí systematicky zaznamenávat všechny okolnosti související s prací a činností agenturního spolupracovníka. Rovněž řádně vedený grafikon schůzek je nezbytnou pomůckou pro plánování schůzek s agenturními spolupracovníky.

Zjistí-li orgán, že jeho agenturní spolupracovník je vyzrazen, je nutno agenturního spolupracovníka z případu ihned odstranit, případně po pečlivé přípravě ho lze použít ke klamání nepřítele nebo ho předat tam, kde by ho bylo možno použít (na př. jedná-li se o spolehlivého agenturního spolupracovníka 5. sektoru VStb nebo 5. odděl. KVStb do teritoriální sítě atd.).

Jestliže agenturní spolupracovník zradí nebo odmítne další spolupráci, je nutno celý případ analyzovat a hledat závady, jak s naší, tak s jeho strany. Nelze-li nalézt jiné řešení, je nutno s použitím kompromitujícího materiálu vyvodit přísné důsledky a agenturního spolupracovníka soudit.

Agentura je nejostřejší a neúčinnější zbraň proti třídnímu nepříteli našich zpravodajských bezpečnostních složek. Agentura umožňuje odhalovat a likvidovat třídního nepřítele dříve, než svoje zločinné záměry uskuteční.

Za řízení a kontrolu agentury jsou zodpovědní velitelé všech stupňů. Mají-li však velitelé řádně kontrolovat a řídit práci podřízených pracovníků s agenty, musí sami agenturně pracovat. Je proto základní povinností velitelů všech stupňů pracovat s agenty.

VI.

Očekávám, že si příslušní operativní pracovníci osvojí v plném rozsahu zásady správné a účelné agenturní práce. To je možné jedině na základě pochopení politického významu a dosahu agenturní činnosti.

Nové úkoly, vyvolávané zostřováním třídního boje na cestě k socialismu, vyžadují od naší bezpečnosti, aby byla na výši doby a dovedla vždy v zárodku úspěšně odhalovat protistátní činnost nepřítele. Znat záměry nepřítele a drtit jej v pravý čas je nejlépe možné na základě zpráv spolehlivé agenturní sítě. Agentura proto v rukou straně věrných, politicky vyspělých a odborně zkušených pracovníků je prvořadou zbraň naší národní bezpečnosti. Tuto zbraň je třeba nyní učinit středem všestranné péče a její ostří zcela zaměřit vůči nepřátelům míru a socialismu v naší vlasti.

Č. A-7120/0165-51.

Ministr národní bezpečnosti
LADISLAV KOPŘIVA