

TAJNÝ ROZKAZ

MINISTRA VNITRA

Ročník 1955

V Praze dne 19. ledna 1955

Číslo 8

O B S A H : ⑧ Poučný rozkaz o nedostacích v práci 3. odboru III. správy MV.

74

E

Poučný rozkaz o nedostacích v práci 3. odboru III. správy MV

Zpráva dle RMV č. 70/54

Hlavním úkolem 3. odboru III. správy MV je rozpracovávat a řídit problematiku církví a sekt, zejména vysoké církevní hierarchie na celém území Československé republiky. Z toho důvodu náleží 3. odboru mezi nejdůležitější pracoviště III. správy MV. Důležité úkoly, které 3. odbor plní, vyžadují, aby náčelníci i ostatní pracovníci byli politicky i odborně na výši, soudružsky spolupracovali a byli vysoce nároční nejen k sobě, ale také i vůči svým podřízeným a spolupracovníkům, neboť jen tak mohou úspěšně čelit podvrtné činnosti nepřátel z řad církevní hierarchie i dalších nepřátel z církví a sekt.

Pracovní kolektiv 3. odboru však nepochopil význam a důležitost úkolů, před které byl postaven stranou a vedením ministerstva vnitra.

Podle výsledku prověrky, která byla provedena, byly v práci 3. odboru III. správy MV zjištěny tyto základní nedostatky:

Místo, aby se pracovníci důsledně a rozhodně soustředili na odhalování nepřátel z řad církevní hierarchie, zabývali se drobnými a často méně důležitými případy. Výběr agentury byl nesprávný, neboť byla z větší části povrchní a nebyla schopna rozpracovat vatikánskou agenturu.

3. odbor měl nedostatek konspiračních a propůjčených bytů. Byla nedostatečná kontrola agentury a plnění agenturně operativních plánů. Špatná organizace práce a malá náročnost náčelníků vůči sobě i ostatním spolupracovníkům způsobila stav, že případy byly rozpracovávány vlekle, bez žádoucího výsledku, nehledě k tomu, že i plánované operativní úkoly často neodpovídaly potřebám rozpracovaných případů.

Tato neutěšená situace byla zaviněna především náčelníkem odboru s. kpt. Košerem, který potlačoval kritiku při odhalování pracovních nedostatků. Správné připomínky pracovníků, kteří si zachovali zdravý poměr k práci a kteří odhalovali chyby a nedostatky, byly potlačovány. Typický je příklad s. ppor. Košábka, který již v březnu 1954 ukázal na některé pracovní nedostatky. Místo, aby z jeho kritiky byly vyvozeny správné důsledky, byl s. Košábek od té doby označován za neschopného pracovníka a nakonec bylo provedeno jeho přemístění na jiné pracoviště.

Pod dojmem tohoto způsobu "přijímání kritiky" báli se pracovníci 3. odboru na pracovních poradách i na stranickém poli vystupovat s kritikou a sebekritikou. V tomto ovzduší nedůvěry a strachu nebylo ovšem možno odstraňovat nedostatky a tím zlepšovat práci. Je samozřejmě, že ze takové situace nemohl s. kpt. Košař mít důvěru svých podřízených a neměl ani autoritu náčelníka odboru. Nejen to, s. kpt. Košař nedostatečně řídil a kontroloval práci svých podřízených a nechal je pracovat živelně. Nestaral se o to, aby nejspolešnější pracovníci 3. odboru byli správně rozmístováni. Nechtěl, aby kvalitní typy spolupracovníků byly verbovány do nejdůležitějších rozpracovaných případů, zejména do vysoké církevní hierarchie. Nebyl náročný a sebekritický ani vůči sobě, ani vůči svým podřízeným.

Tyto nedostatky s. kpt. Košaře trvaly přesto, že s ním bylo několikrát hovořeno a několikrát byl na uvedené nedostatky výslovně upozorněn jak vedením III. správy MV, tak i útvarovou organizací KSČ.

Na základě všech zjištěných nedostatků činím tato opatření:

1. Odvolávám s. kpt. Bohumila Košaře z funkce náčelníka 3. odboru III. správy ministerstva vnitra a na jeho místo ustanovuji s. por. Václava Pulce.

O novém zařazení s. kpt. Bohumila Košaře bude rozhodnuto dodatečně v dohodě s náčelníkem správy kádru MV.

2. Uděluji podle ustanovení čl. 33 Kézeňského řádu SNB důtku

s. por. Jaroslavu Rotschovi a ppor. Václavu Stejskalovi, náčelníkům oddělení 3. odboru III. správy MV.

Odůvodnění: jmenovaní soudruzi jako náčelníci oddělení nedostatečně řídili jim svěřené pracovní úseky a tím spolupřičinili nedostatky v práci na svých pracovištích.

3. Současně upozorňuji všechny operativní orgány 3. odboru, aby v nejbližší době odstranily svoji dosavadní nedůslednost a malou iniciativu v práci na svěřených jim úkolech. Špatný postoj v jejich práci byl příčinou, že spolupřičinili zjištěné nedostatky na 3. odboru.

4. K odstranění nedostatků, které na 3. odboru III. správy MV byly zjištěny, nařizuji:

- a) zaměřit se na výběr nové kvalitní agentury, zejména do vysoké církevní hierarchie.
- b) ihned přistoupit k řádnému prostudování všech operativních svazků a materiálů, které se nacházejí na 3. odboru. Přezkoumat, případně doplnit, nebo znovu vypracovat operativní plán a stanovit termíny jejich plnění.
- c) bez prodlení přistoupit k výběru a rozpracování typů propůjčených a konspiračních bytů tak, aby na 3. odboru nebylo operativního pracovníka, který by neměl vlastní schůzkový byt.
- d) náčelníkům 3. odboru všech stupňů provést systematickou a důslednou kontrolu práce všech podřízených pracovníků, zvýšit maximálně náročnost v agenturně operativní práci jak k sobě, tak i vůči nim.

e) náčelníkům všech stupňů a všem operativním pracovníkům 3. odboru III. správy MV soustavně vytvářet nejvhodnější podmínky pro kritiku a sebekritiku, odstranovat nedostatky, na které kritika bude ukazovat a tak všemožně bojovat za neustálé odstranování nedostatků a za zlepšování agenturně operativní práce při plnění důležitých úkolů 3. odboru.

Tento poučný rozkaz ať je poučením i výstrahou všem operativním pracovníkům MV. Jen soustavným prověřováním práce podřízených pracovníků, soustavným zvyšováním odborných a politických vědomostí, zvyšováním náročnosti a pohotovým odstranováním zjištěných nedostatků je možno zlepšovat práci a tím plnit stále odpovědnější úkoly, které stojí před operátem ministerstva vnitra.

Ministr vnitra
Rudolf B a r á k v.r.

Obdrží: ministr vnitra
náměstci ministra vnitra
náčelník správy kádru MV
všechny operativní správy MV
všechny krajské správy MV

Tento výtisk rozkazu ministra vnitra s originálem porovnal a za správnost vyhotovení odpovídá:

nov. J. Chaloupka

Vyhlášeno dne _____
komu _____
kým /podpis/ _____
lhůta k provedení _____
za provedení odpovídá _____
lhůta ke kontrole
provedení rozkazu _____
školeni _____
kontrolou pověřen _____